

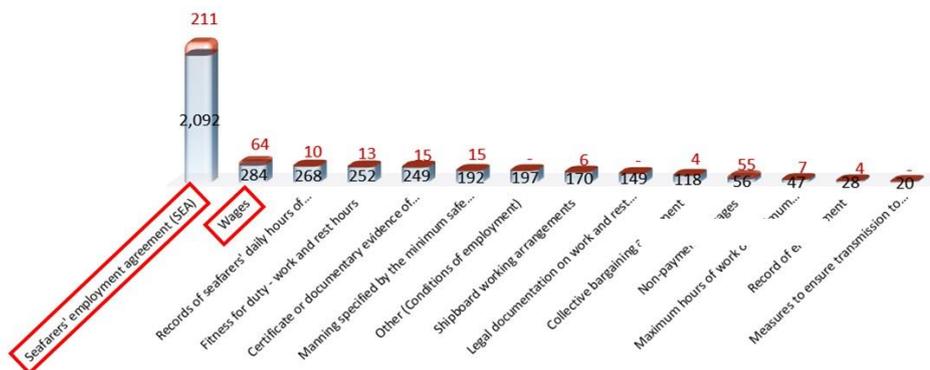
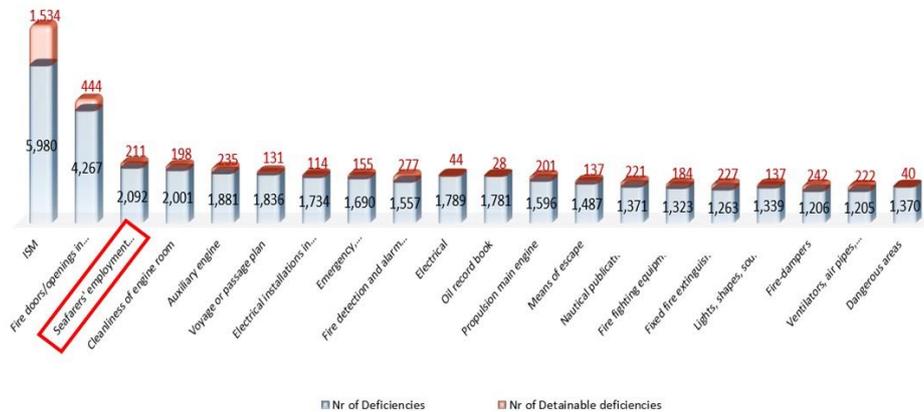
2024 年《海事劳工公约》集中大检查问卷解读

作者：韦毓良



摘要：

海员的工资问题和遣返问题近年来比较突出，所以一直受到各方关注。同时根据巴黎备忘录 PSC 检查记录（2021.01 to 2024.06）的统计，涉及海员就业协议的缺陷高居所有 PSC 检查缺陷的第三位，同时所有涉及劳工公约标题二，关于就业条件的缺陷中海员就业协议和工资位列前两位。所以这也是东京备忘录和巴黎备忘录今年在 9 月到 11 月间共同发起劳工公约下“海员工资和海员就业协议（Seafarers’ Employment Agreement – SEA）集中大检查的一个起因。相信不少其他地区的备忘录也会跟进。为协助会员和入会船舶提前做好迎检准备，协会结合公约和实践尝试逐一梳理了 CIC 检查问题清单中 10 个问题所涉的公约要求、关注重点和需要准备的文件。



问题 1、海员是否持有一份由其和船东或船东的代表双方签署的海员就业协议 (SEA) ?

- **公约标准：A2.1 - 海员就业协议**

第 1 条 (a) 款：在悬挂其旗帜的船舶上工作的海员应持有一份由海员和船东或船东的代表双方签署的海员就业协议 (或者，如果他们不是雇员，契约性或类似协议的证明) 为其提供本公约所要求的体面的船上工作和生活条件。公约没有海员就业协议原件在船的要求，海员和船长保存海员就业协议副本应该就满足要求。除非船员的就业协议在海上到期，新签的协议需要有原件在船。为了符合 MLC 的要求，现在常规的做法是会把就业协议原件带上船或在船由船长代表船东签署。需要注意的是如果是船东代表签署的就业协议，需有船东授权签署就业协议的授权书复印件在船备查。船东代表可以是海员派员公司或在船船长。

- **关注重点**

公约没有 SEA 原件在船的要求，海员和船长保存 SEA 副本应该就满足要求。除非船员的就业协议在海上到期，新签的协议需要有原件在船。为了符合 MLC 的要求，现在常规的做法是会把就业协议原件带上船或在船由船长代表船东签署。需要注意的是如果是船东代表签署的就业协议，需有船东授权签署就业协议的授权书复印件在船备查。船东代表可以是海员派员公司或在船船长。

- **船长需准备的文件**

- 船员名单

- 每个海员 SEA 原件或副本（船长和船员各存有）

- 船东授权签署就业协议的授权书

- 海员服务机构资质证书

问题 2、海员是否可以在船上获得关于其就业条件的明确信息？

- **公约标准 A2.1 - 海员就业协议 A2.1.1 (d)**

第 1 条 (d) 款：应采取措施确保包括船长在内的海员在船上可以容易地获得关于其就业条件的明确信息，并且这些信息，包括一份海员就业协议的副本，还应能够供主管当局的官员，包括船舶所挂靠港口的官员查验。

- **关注重点**

根据公约，首先船舶应有每个海员的就业协议副本在船，同时如有并入就业协议的具体条款、协议和文件或适用的集体协议（Collective bargaining agreements - CBA）应有副本在船，并应采取措施确保包括船长在内的所有海员都能在船上可以容易地获得关于其就业条件的明确信息。如导则“计算和支付” B2.2.2 集体协议原则第 4 条 (b) 款要求：具体说明适用的工资或工资率的海员就业协议应随船携带；应通过用海员懂得的语言向其提供至少一份业已签字的有关信息的副本、或通过在全船海员能够进入的地点张贴一份协议副本、或通过其他一些适宜的手段使每个海员都能得到有关工资额或工资率的信息。

- **船长需准备的文件**

- SEA 副本

- CBA 副本（如适用）

- 能让海员获取包含就业条件信息的 SEA 副本和集体协议副本的措施

问题 3、海员就业协议标准格式和根据规则 5.2 集体谈判协议中要受港口国检查的部分，是否有英文版？

- **公约规则 2.1 - 海员就业协议**

第 3 条：在与成员国国家法律和惯例相符合的范围内，海员的就业协议应被理解为包括了任何适用的集体谈判协议。

- **公约标准 A2.1 - 海员就业协议**

第 2 条：如果集体谈判协议构成海员就业协议的全部或一部分，该协议的一份副本应保留在船上。如果海员就业协议和任何适用的集体谈判协议的语言不是英语，以下内容还应用英语提供（仅从事国内航行的船舶除外）：

- (a) 一份协议的标准格式；和

- (b) 根据规则 5.2，集体谈判协议中要受港口国检查的部分。

- **关注重点**

公约没有 SEA 原件在船的要求，海员和船长保存 SEA 副本应该就满足要求。除非船员的就业协议在海上到期，新签的协议需要有原件在船。为了符合 MLC 的要求，现在常规的做法是会把就业协议原件带上船或在船由船长代表船东签署。需要注意的是如果是船东代表签署的就业协议，需有船东授权签署就业协议的授权书复印件在船备查。船东代表可以是海员派员公司或在船船长。

- **船长需准备的文件**

英文版本的 SEA 标准格式（如非英语版本）

英文版本的 CBA 副本（如适用）

问题 4、海员就业协议是否包括 MLC 2006 标准中规定的所有必要内容？

- **公约标准 A2.1 - 海员就业协议**

第 4 条：成员国应通过法律和条例，具体规定受其国家法律约束的所有海员就业协议需要包括的事项。在所有情况下海员就业协议均应包括以下细节：

(a) 海员的全名、出生日期或年龄及出生地；

(b) 船东的名称和地址；

(c) 订立海员就业协议的地点及日期；

(d) 海员将担任的职务；

(e) 海员的工资数额，或者如果适用，用于计算工资的公式；

(f) 带薪年假的天数，或者如果适用，用于计算天数的公式；

(g) 协议的终止及其终止条件，包括：

(i) 如果协议没有确定期限，各方有权终止协议的条件，以及所要求的预先通知期，船东的预先通知期不得短于海员的预先通知期；

(ii) 如果协议有确定期限，其确定的期满日期；和

(iii) 如果协议是为一次航程而订，其航行之目的港，以及到达目的港后海员应被解雇前所须经历的时间；

(h) 将由船东提供给海员的健康和社会保障保护福利；

(i) 海员获得遣返的权利；

(j) 提及集体谈判协议，如适用；以及

(k) 国家法律所要求的其他细节。

- **关注重点**

根据以上公约标准规定，SEA 应至少包含以上 11 项内容。需确认 SEA 和并入的集体协议至少涵盖以上 11 项内容。在 2016 巴黎备忘录进行的 MLC, 2006 的集中大检查中，检查官发现若一些必要的细节包含在集体协议中时，可能检查甄别比较困难，所以需要船长提前准备熟悉相关的协议细节。

- **船长需准备的文件**

SEA 副本

CBA 副本（如适用）

DMLC I 和 DMLC II

问题 5、海员就业协议中包含的细节是否符合 MLC 2006 的要求？

● 关注重点

海员就业协议上包含的生活和就业细节特别是问题四所涉必须包括的细节应符合劳工公约的要求。在 2016 巴黎备忘录进行的 MLC 2006 的集中大检查中，涉及该项问题最主要的缺陷有：工资计算、遣返权利、合同终止等。

1. 海员个人信息及职务、船东信息、合同签署和生效等基本信息是否准确无误。

2. 工资应符合公约标准 A2.2

公约只对 AB 的最低基本工资设定了标准，要求海员最低工资标准应符合各船旗国国内法的规定。另外工资应不超过一个月的间隔支付并提供月薪账单；协助海员家汇并只收取合理的费用；船舶受海盗或武装抢劫期间仍应按就业协议支付工资和其他应享待遇。

3. 协议终止应符合公约标准 A2.1 第 5 条和 6 条

就业协议终止通知不得短于七天；在国家法律或条例或适用的集体谈判协议承认为合理的更短时间预先通知或不经通知结束就业协议的情形下，预先通知期可以比最短期限更短。在确定这些情形时，各成员国应保证考虑到海员出于值得同情的原因或其他紧急原因提前较短时间通知或不通知就终止就业协议的需要。

4. 工作和休息时间应符合公约标准 A2.3

根据船旗国要求满足最长工作时间或最短休息时间的要求，或两者都需同时满足。并结合工作安排表和工作休息时间记录表核查实际满足情况。

5. 合同时长和年假应符合公约标准 A2.4 第 2 条和 A2.5.1 第 2 条 (b) 款

公约标准 A2.5.1 第 2 条 (b) 款规定海员在船上服务的最长时间应少于 12 个月，同时标准 A2.4 第 2 条规定海员每服务一个月可享受每服务一个月最低 2.5 天的带薪年假，所以海员在船工作时长最长不应超过 11 个月。

6. 遣返权利应符合公约标准 A2.5.1 和 A2.5.2

协议中应有有权得到遣返的情形、旅行方式、船东将承担的费用、被遣返地等的相应规定。并安排有效的财政担保制度，以便在海员被遗弃时向其提供援助。

● 船长需准备的文件

SEA 副本

CBA 副本（如适用）

DMLC I 和 DMLC II

船旗国或集体协议规定的最低工资标准

工资单

海员服务簿（不能填写工作表现）

值班安排表

工作和休息时间记录表（须有每个海员和主管海员的签字）

医疗记录、药品和器械清单、负责医生职责的医疗证书

社保缴费记录

遣返和船东责任财政担保证书

SEAMAN'S EMPLOYMENT CONTRACT	
The Employment Contract is entered into between the Seafarer and the Employer under conditions which ensure that both parties have an opportunity to verify the information provided by the other, and to correct and add advice on the terms and conditions of the agreement, and freely accept them before signing.	
* THE SEAMAN	
Surname: _____ Given names: _____	
Full home address: _____	
Date: _____ Medical certificate (issuing date and place): _____	
Date and place of Birth: _____ Date and Port of employment: _____	
Nationality: _____ Passport No: _____ Seaman's Book No: _____	
Name of vessel: _____ Subunit of vessel: _____ Telephone of vessel: _____	
* THE EMPLOYER	
Name: _____	
Address: _____	
* THE VESSEL	
Name: _____ IMO No: _____ Flag and Port of Registry: _____	
Gross Tonnage: _____ Official No: _____ Type of Vessel: _____	
* TERMS OF THE CONTRACT	
Period of employment: _____ Wages from and DATE OF DEPARTURE (including PRO-RATA PAY): _____ Hours of work: 44 HOURS/WEEK	
Basic monthly wage USD \$: _____ Food Gratuities: _____ Overtime Rate/hour: _____	
Leave Pay (USD \$): _____ Overtime Rate/hour: _____ Overtime Rate/hour: _____	
1. The terms of the CBA shall be considered to be incorporated into and form part of this contract.	
2. The ship's Articles shall be deemed to be incorporated into and form part of this contract.	
* Payable at end of tour of duty only All dues are earned pro-rata for any period less than a month.	
* CONFIRMATION OF THE CONTRACT	
The below signatures confirm their understanding and acceptance of this contract.	
Signature of _____	
Employer Agent: _____ Signature of Seaman: _____	
Date and place of signing of agreement: _____ Date and place of signing of agreement: _____	

**COLLECTIVE BARGAINING AGREEMENT
BETWEEN**

(hereinafter referred to as "the Company")

AND

**AMALGAMATED UNION OF SEAFARERS – HONG KONG
HONG KONG SEAMEN'S UNION
MERCHANT NAVY OFFICERS' GUILD – HONG KONG**
(hereinafter referred to as "the Unions")

Article 1 : Application

1.1 This Collective Bargaining Agreement is made between the Hong Kong Unions and the Company, and sets out the standard terms and conditions applicable to all seafarers serving on any vessel listed in Annex I.

1.2 This Agreement is deemed to be incorporated into and to contain the terms and conditions of employment of any seafarer to whom this Agreement applies whether or not the company has entered into an individual Contract of Employment with the seafarer. Any seafarer enjoying or offered terms and conditions which taken as a whole are more favourable to the seafarer than those mentioned in this agreement, shall continue to enjoy or to be entitled to such terms and conditions.

1.3 The Company undertakes that it will comply with all the terms and conditions of this Agreement. The Company shall further ensure a bilingual signed copy of this Collective Agreement is available on board in English.

1.4 Each seafarer, in accordance with 1.1 above, shall be covered by the Agreement with effect from the date on which their employment commences as defined in Article 4.1. The company is liable for the payment of wages, whether or not any employment contract is executed between the seafarer and the company and whether or not the Ship's Articles are endorsed or amended to include the rates of pay specified in this Agreement.

问题 6、是否以不超过一个月的间隔向海员支付工资或薪金？

- **公约标准 A2.2 - 工资**

第 1 条：各成员国应要求按不超过一个月的间隔并根据任何适用的集体协议向在悬挂其旗帜的船舶上工作的海员支付其应得的报酬。

- **关注重点**

海员工资应全额每月支付，包括家汇安排。需要注意没有两套工资单的存在。另外有的工资发放可能会存在船长处，等积到一定数额再申请家汇，可能也会被认为不符合要求。

- **船长需准备的文件**

工资发放单

家汇证明：银行水单、账户流水、银行短信等。

问题 7、海员是否已获得至少按月支付的月薪账目？

- **公约标准 A2.2 - 工资**

第 2 条：应给海员一个应得报酬和实付数额的月薪帐目，包括工资、额外报酬，以及在其报酬采用的货币或兑换率不同于曾经达成一致的货币或兑换率时所用的兑换率。

- **关注重点**

海员每月应收到包含所有应得报酬、扣减、家汇和实付数额的工资单。

- **船长需准备的文件**

确认每个海员保留有个人每月的工资单。

问题 8、工资或薪金支付是否符合任何适用的 CBA 或海员就业协议规定？

- **公约标准 A2.2 - 工资**

- **重点关注**

根据公约要求，海员工资的发放应确认满足：

船旗国或集体协议关于最低工资标准的要求；

月薪的计算应满足就业协议上的计算公式，包括：基本工资、津贴、加班费、奖金、家汇、扣减等。确认工资单上的金额与海员就业协议或 CBA 规定的一致；

家汇安排应根据本人意愿将其工资按一定比例定期汇到指定账户或指定人员，服务费应合理，货币兑换率应根据国家法律或条例采用主要市场汇率或官方公布的汇率，而不得对海员不利；

当海员被海盗或武装抢劫劫持时，海员就业协议、相关集体谈判协议或适用的国家法律所规定的工资和其它应享待遇，包括任何养家费汇款，在海员被扣押的整个期间应继续予以支付，直到海员被释放并适当遣返为止。

- **船长需准备的文件**

SEA 和 CBA

工资单

家汇证明

DMLC II 关于海盗或武装抢劫劫持时船员待遇的声明

问题 9、如果支付给海员的薪资包括扣除，是否符合 MLC 公约？

- **公约导则 B2.2.2 - 计算和支付**

第 4 条（h）款：只有在下列情况下，才允许在报酬中做出扣减；

(i) 国家法律或条例或适用的集体协议有明确规定且已通过主管当局认为最合适的方式向海员通知了此种扣减的条件；以及

(ii) 扣减总额不超过国家法律或条例或集体协议或法院裁决可能已为此种扣减规定的限额。

- **关注重点**

公约规则 2.2 第 1 条要求所有海员均应根据其就业协议定期获得全额工作报酬。并在导则里规定了允许扣减的情形。通常情况下允许扣减的为社保个人缴费部分和个人所得税，以及免税品购买费用、预支款项等。如工资中存在扣减项目，应认真确认该扣减和扣减额是否符合公约要求。

- **船长需准备的文件**

工资单

SEA 和 CBA 中关于扣减额的条款

国家相关社保和个人所得税政策。

问题 10 a、如果发生死亡和长期残疾赔偿，船上是否有财政担保提供者出具的财政担保证书或证明文件？

- **公约条款 A4.2.1 - 船东责任**

第 1 条（b）款：船东应提供财政担保，保证对海员因工伤、疾病或危害而死亡或长期残疾的情况提供国家法律或海员就业协议或集体协议所确定的赔偿；

第 11 条：各成员国应要求悬挂其旗帜的船舶在船上携带一份由财政担保提供者签发的财政担保证书或其它财政担保证明文件。应在船上的醒目位置张贴一份副本，供海员知悉。若有不止一个财政担保提供者提供保障，应在船上携带每个提供者所提供的文件。

- **关注重点**

该财政担保证明通常由 P&I 保险人出具，并需张贴在船上的公共场所可让海员获取相关信息。具体的证书或证明文件需为英文或附英文译文，同时应满足公约附录 A4-I 上的要求包括以下信息：

- (a) 船舶名称
- (b) 船舶注册港口
- (c) 船舶呼号
- (d) 船舶的国际海事组织编号
- (e) 一个或多个财政担保机构的名称和地址
- (f) 负责处理海员救助要求的人员或机构的详细联系方式
- (g) 船东姓名
- (h) 财政担保的有效期，和
- (i) 财政担保提供者出具的关于财政担保符合标准 A4.2.1 规定的证明

- **船长需准备的文件**

船东责任财政担保证书
是否已在公共场所张贴

问题 10 b、如果发生遣返事件时，船上是否有由财政担保机构出具的财政担保证书或证明文件？

- **公约标准 A.2.5.2 - 遣返财政担保**

第 1 条：为执行规则 2.5 第 2 款，本标准作出规定，要求确保提供迅速、有效的财政担保制度，以便在海员被遗弃时向其提供援助。

第 6 条：各成员国应要求悬挂其旗帜且适用规则 5.1.3 第 1 或第 2 款的船舶在船上携带一份由财政担保提供者签发的财政担保证书或其它财政担保证明文件。应在船上醒目位置张贴一份副本，供海员知悉。若有不止一个财政担保提供者提供了保障，应在船上携带每个提供者所提供的文件。

- **关注重点**

该财政担保证明通常由 P&I 保险人出具，并需张贴在船上的醒目位置可让海员获取相关信息。具体的证书或证明文件需为英文或附英文译文，同时应满足公约附录 A2-I 上的要求（同 A4-I）。

- **船长需准备的文件**

船东责任财政担保证书
是否已在公共场所张贴

CERTIFICATE OF INSURANCE OR OTHER FINANCIAL SECURITY IN RESPECT OF SHIPOWNERS' LIABILITY AS REQUIRED UNDER REGULATION 4.2 STANDARD A4.2.1 PARAGRAPH 1 (b) OF THE MARITIME LABOUR CONVENTION 2006 AS AMENDED

Name of Ship:
Port of Registry:
IMO Number (Where applicable):
Call Sign:
Name, full address and website of the provider of insurance or other financial security:
China Shipowners Mutual Assurance Association
5F-7F, China P&I Centre, Building 7, No.18, Gongqing Road,
Shanghai, P. R. China
Web: www.chinapandi.com

Contact details of the persons or entity responsible for handling seafarers' request for relief:
Telephone: 0086 21 35036863/1305238977
Email: claims@chinapandi.com

Name of the shipowner on whose behalf financial security has been provided:
Period of validity of the financial security:

From Noon GMT 20 February 2024 To Noon GMT 20 February 2025
THIS IS TO CERTIFY that there is in force a policy of insurance or other financial security in respect of the above-named ship while in the above ownership which meets the financial security requirements of Regulation 4.2, Standard A4.2.1 paragraph 1(b) of the Maritime Labour Convention 2006 as Amended, where it is in force and applicable.

Provided always that the insurer or provider of financial security may cancel this Certificate in accordance with Standard A4.2.1.12 by giving at least 30 days' written notice to the competent authority of the flag State whereupon the liability of the insurer hereunder shall cease as from the date of expiry of the said period of notice but only as regards events arising thereafter.

The policy of insurance is subject to certain conditions and limitations details of which can be found on the provider's website under "Maritime Labour Convention Extension Clause 2016".

This certificate has been issued for and on behalf of the above-named provider of insurance or other financial security.

Date: 2 Feb 2024
By:

Managing Director

CERTIFICATE OF INSURANCE OR OTHER FINANCIAL SECURITY IN RESPECT OF SEAFARER REPATRIATION COSTS AND LIABILITIES AS REQUIRED UNDER REGULATION 2.5.2, STANDARD A2.5.2 OF THE MARITIME LABOUR CONVENTION 2006 AS AMENDED

Name of Ship:
Port of Registry:
IMO Number (Where applicable):
Call Sign:
Name, full address and website of the provider of insurance or other financial security:
China Shipowners Mutual Assurance Association
5F-7F, China P&I Centre, Building 7, No.18, Gongqing Road,
Shanghai, P. R. China
Web: www.chinapandi.com

Contact details of the persons or entity responsible for handling seafarers' request for relief:
Telephone: 0086 21 35036863/1305238977
Email: claims@chinapandi.com

Name of the shipowner on whose behalf financial security has been provided:
Period of validity of the financial security:

From Noon GMT 20 February 2024 To Noon GMT 20 February 2025
THIS IS TO CERTIFY that there is in force a policy of insurance or other financial security in respect of the above-named ship while in the above ownership which meets the financial security requirements of Regulation 2.5.2, Standard A2.5.2 of the Maritime Labour Convention 2006 as amended, where it is in force and applicable.

Provided always that the insurer or provider of financial security may cancel this Certificate in accordance with Standard A2.5.2.11 by giving at least 30 days' written notice to the competent authority of the flag State whereupon the liability of the insurer hereunder shall cease as from the date of expiry of the said period of notice but only as regards events arising thereafter.

The policy of insurance is subject to certain conditions and limitations details of which can be found on the provider's website under "Maritime Labour Convention Extension Clause 2016".

This certificate has been issued for and on behalf of the above-named provider of insurance or other financial security.

Date: 2 Feb 2024
By:

Managing Director

以上内容仅供会员参考，如需具体建议，请与协会相关人员联系。